



WORKING AT
MULTIDIMENSIONAL

Das ENSI als Arbeitgeber

Mit Sicherheit ein guter Laufbahnschritt



WORKING AT
MULTIDIMENSIONAL

Inhalt

- Working at ENSI
- Über uns
- Vielfalt im Einsatz
- Kultur und Werte
- Karriere und Benefits
- Onboarding
- Kontakt

ZURÜCK

WEITER

Working at ENSI

Zukunft gestalten. Verantwortung übernehmen. Lösungen entwickeln.

Marc Kenzelmann
Direktor

Tamara Garny
Leiterin Bereich Ressourcen
und Leiterin HR

Schön, dass Sie am Eidgenössischen Nuklearsicherheitsinspektorat ENSI als Arbeitgeber interessiert sind.

Bei uns ziehen tagtäglich Fachkräfte aus fast 40 verschiedenen Berufsgruppen an einem Strang und setzen sich für unser gemeinsames Ziel ein: den Schutz von Mensch und Umwelt vor ionisierender Strahlung. Rund 170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagieren sich mit fundiertem Fachwissen

und grossem Einsatz für die Sicherheit der Schweizer Bevölkerung. Sie profitieren von der optimalen Verbindung aus einer verantwortungsvollen Aufgabe mit attraktiven Arbeitsbedingungen: eine Kombination, auf die wir als Arbeitgeber stolz sind.

Wir freuen uns, wenn auch Sie in unsere Arbeitswelt eintauchen und wir Ihnen näherbringen können, was «**Working at ENSI**» bedeutet.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Über uns

Sicherheit stärken. Kompetenz beweisen. Engagement einbringen.



Wir sind das Eidgenössische Nuklearsicherheitsinspektorat ENSI mit Sitz in Brugg im Kanton Aargau. Als unabhängige Aufsichtsbehörde stärken wir die Sicherheit entlang der gesamten Prozesskette der Kernenergie. Von der Erstellung von Sicherheitsgutachten über den Strahlenschutz bis hin zur Begleitung von Stilllegungsprojekten: Wir engagieren uns mit Fachkompetenz und Know-how für die Sicherheit

der Schweizer Kernanlagen. Dazu zählen neben den Kernkraftwerken auch die Zwischen- und Tiefenlager für radioaktive Abfälle sowie die nuklearen Forschungseinrichtungen.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Wir sind in folgenden Aufgabenbereichen tätig:

Inspektionen

An rund 450 Inspektionen pro Jahr prüfen wir die Berichterstattung der Betreiberinnen, führen Aufsichtsgespräche und kontrollieren die Kernanlagen.

Revisionsbeaufsichtigung

Während der jährlichen, mehrwöchigen Revisionen führen die Betreiberinnen der Kernkraftwerke Unterhaltsarbeiten und Prüfungen durch und erneuern den Brennstoff. Wir begleiten und beaufsichtigen die Revisionsstillstände.

Strahlenschutz

Wir überwachen die Einhaltung der Strahlenschutzvorschriften, kontrollieren die Radioaktivitätsabgaben der Kernanlagen und ermitteln die Strahlenexposition der Bevölkerung und des Werkpersonals.

Sicherheitsbewertungen

Wir fassen alle im Laufe eines Jahres anfallenden Daten der Kernkraftwerke zu einer Sicherheitsbewertung zusammen und leiten daraus Massnahmen für unsere

Aufsichtsplanung ab. In jährlichen Berichten über die Sicherheit der Kernanlagen, den Strahlenschutz und die gesammelten Erfahrungen und Erkenntnisse aus Betrieb und Forschung legen wir Rechenschaft gegenüber der Öffentlichkeit ab.

Grundlagen

Die Aufsicht über die Kernanlagen basiert einerseits auf Gesetzen und andererseits auf Richtlinien und Grundlagen, die von uns nach dem aktuellen Stand der Wissenschaft und Technik umgesetzt und weiterentwickelt werden.

Gutachten

Wir erstellen Sicherheitsgutachten, wenn Betreiberinnen von Kernanlagen Anträge für Anlagenänderungen stellen, die über die bestehende Betriebsbewilligung hinausgehen. Nicht zuletzt stützt sich auch der Sachplan geologische Tiefenlager auf unsere Sicherheitsgutachten.

Freigaben

Wir prüfen Anträge für Änderungen an Kernanlagen und entscheiden über die entsprechenden Freigaben.

Stilllegungsprojekte

Die Energiestrategie 2050 des Bundes beschreibt einen schrittweisen Ausstieg aus der Kernenergie. Die Aufsicht über die Anlagen, deren Stilllegung sowie die Entsorgung radioaktiver Abfälle bleibt über Jahrzehnte eine spannende und herausfordernde Aufgabe.



Vielfalt im Einsatz

Fachlich überzeugen. Interdisziplinär handeln. International agieren.



Wir lieben Vielfalt. Um die anspruchsvollen Herausforderungen zu meistern, setzen wir auf die Fachexpertise aus ganz unterschiedlichen Disziplinen. So entsteht ein besonders spannendes Arbeitsumfeld, in dem interdisziplinäre Zusammenarbeit grossgeschrieben und der Austausch untereinander aktiv gepflegt wird. Das eröffnet jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter vielfältige Dimensionen. Vom Strahlenschutz

über die Kerntechnik bis hin zur Organisationspsychologie – unter unserem Dach arbeiten Expertinnen und Experten aus rund 40 verschiedenen Fachbereichen zusammen.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Es gibt die folgenden Geschäftsbereiche, in denen sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einbringen und gemäss dem neuesten Stand von Wissenschaft und Technik agieren:



Kernkraftwerke

Dieser Bereich beschäftigt sich mit der Überprüfung sämtlicher technischer Aspekte der Anlagensicherheit und umfasst zum Beispiel Bau-, Elektro-, Maschinen- und Systemtechnik. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen den Anlagebetreiberinnen bei technischen und organisatorischen Herausforderungen fachlich versiert zur Verfügung.

Entsorgung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem Bereich Entsorgung befassen sich mit der Entstehung, Behandlung, Zwischen- und Tiefenlagerung radioaktiver Abfälle, dem Transport radioaktiver Materialien sowie der Stilllegung von Kernanlagen.

Sicherheitsanalysen

Unter diesen Bereich, der sich mit der Überprüfung der gesamten Anlagensicherheit befasst, fallen deterministische und probabilistische Analysen, das Accident-Management, Auslegungsfragen der Reaktorkomponenten und des Reaktorkerns sowie der Schwerpunkt Mensch und Organisation.

Strahlenschutz

Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Bereichs Strahlenschutz stehen radiologischer Arbeitsschutz und radiologische Störfallauswirkungen, Umweltüberwachung, Dosimetrie, Messtechnik, Notfallenschutz sowie Sicherung und IT-Sicherheit im Fokus. Darüber hinaus betreibt der Bereich ein akkreditiertes Messlabor und das MADUK-Messnetz, das die Dosisleistung in der Umgebung der Kernkraftwerke misst.

Direktionsstab

Dieser Bereich umfasst Internationales, Kommunikation, Recht, Qualitätsmanagement sowie Informationssicherheit.

Ressourcen

Unter den Bereich Ressourcen fallen die Human Resources, Finanzen, IT, Infrastruktur sowie das Backoffice.

Ihre Einstiegsmöglichkeiten

Unsere Aufgaben sind komplex und gehen mit einer grossen Verantwortung einher. Dies ist ein Grund, warum wir insbesondere Stellen für Berufserfahrene zu besetzen haben. Doch auch Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen haben bei uns die Möglichkeit, beruflich durchzustarten. Um einen ersten Eindruck von unserer Arbeitswelt zu gewinnen und in die Praxis einzutauchen, bieten wir auch Praktika mit einer Dauer von mindestens drei Monaten an.

Zudem bilden wir im IT-Bereich Informatiker EFZ mit Schwerpunkt Systemtechnik aus. Im Rahmen der Lehre beschäftigen sich unsere Lernenden mit dem Aufbau und der Wartung von hochkomplexen Informatiksystemen. Die Lehre bietet einen umfassenden Einblick in die Aufgabenvielfalt der Informatik und geht auch langfristig mit sehr guten Jobperspektiven einher. Sie dauert insgesamt vier Jahre und beginnt alle zwei Jahre im August.



Neugierig geworden?
Besuchen Sie unsere Website
und werfen Sie einen Blick
auf unsere aktuellen
Stellenausschreibungen.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Kultur und Werte

Vorbild sein. Teamwork leben.
Kooperation fördern.



Das Vertrauen, das uns als unabhängiger Aufsichtsbehörde entgegengebracht wird, hängt wesentlich davon ab, wie wir als Einzelne, als Team und als Gesamtorganisation auftreten und handeln. Unsere Unternehmenskultur und -werte basieren daher auf festen Grundsätzen, die allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Arbeitsalltag Orientierung bieten.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)



Damit Sie einen ersten Eindruck gewinnen können, ob wir zusammenpassen, stellen wir Ihnen gerne einige dieser Aspekte vor:

Wir schützen Mensch und Umwelt

Das oberste Ziel des ENSI ist der Schutz von Mensch und Umwelt vor ionisierender Strahlung. Dieses Ziel leitet uns bei unserer täglichen Arbeit.

Wir sind Vorbild

Wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und nehmen diese aktiv wahr.

Wir sind glaubwürdig

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verhalten sich integer und wahren dadurch das Ansehen und die Glaubwürdigkeit des ENSI.

Wir arbeiten als Team

Wir unterstützen uns gegenseitig, arbeiten bereichsübergreifend zusammen und schaffen ein motivierendes Umfeld. Mögliche Differenzen werden offen angesprochen und gemeinsam gelöst.

Daneben gibt es bei uns fest verankerte Führungsgrundsätze, die unser Kader dabei unterstützen, die Teams zielgerichtet zu führen, zu fördern und zu fordern: Wir führen aktiv und kompetent und legen grossen Wert auf eine offene Kommunikation und ein respektvolles Miteinander. Wir zeigen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass wir sie wertschätzen und erkennen ihre Leistungen an.

Karriere und Benefits

Expertise vertiefen. Flexibilität genießen. Chancen nutzen.



Uns ist wichtig, dass es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei uns gut geht. So setzen wir uns für ihr Wohl ein und honorieren ihre Leistungen:

Arbeiten und Leben im Einklang

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben dank eines Gleitzeitmodells die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit im Rahmen der betrieblichen Erfordernisse flexibel

einzuteilen. Zudem kann ein Teil der Arbeit im Homeoffice erledigt werden. Dafür benötigte Smartphones und Laptops gehören bei uns zur Grundausstattung.

Zeit für sich

Der Gleitzeitsaldo kann bis zu 50 Plus-Stunden umfassen, die nach Absprache mit den Vorgesetzten in Freizeit umgewandelt werden können.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Zeit für die Familie

Neben einer guten Work-Life-Balance legen wir sehr viel Wert auf Familienfreundlichkeit. Finanziell unterstützen wir Eltern beispielsweise mit einer Kinderzulage, die über das gesetzliche Minimum hinausgeht, und mit einer Betreuungszulage von 300 Franken pro Kind und Monat bis zum Eintritt ins Schulalter. Darüber hinaus profitieren Mitarbeiter nach der Geburt ihres Kindes von einem zehntägigen Vaterschaftsurlaub.



Gut abgesichert

Wir bieten Ihnen ein attraktives und branchenübliches Lohnniveau, das besondere Leistungen, Engagement und die Dienstzugehörigkeit zusätzlich berücksichtigt. Zudem profitieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von einer sehr guten Pensionskassenlösung sowie einer weltweit gültigen privaten Unfallversicherung.

Fit für die Zukunft

Wir fördern die persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv und berücksichtigen ihre individuellen Wünsche und Interessen. Von Kongressbesuchen, der Teilnahme an Tagungen über Sprachkurse bis hin zu Schulungen auf Zertifikatsstufe: Wir bieten vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und bauen diese kontinuierlich aus.

Neue Kraft tanken

Je nach Alter haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fünf bis sieben Wochen Ferien. Darüber hinaus gleichen wir Feiertage, die auf ein Wochenende fallen, mit zusätzlichen Ferientagen aus. Die Zeit

zwischen Weihnachten und Neujahr arbeiten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor und haben dann entsprechend frei. Zudem gibt es bei uns Treueprämien in Dienstjubiläumsjahren: So erhalten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits nach 5 Anstellungsjahren einmalig 5 zusätzlich bezahlte Ferientage, zum zehnten Dienstjubiläum sind es einmalig 10, zum fünfzehnten 15 und ab dem zwanzigsten Anstellungsjahr 20 bezahlte Ferientage. Wer eine längere Reise oder kleine Auszeit plant, hat zudem die Möglichkeit, bis zu 10 zusätzliche Ferientage pro Jahr durch eine Verrechnung mit dem Salär zu erwerben.

Komfortabel zur Arbeit

Unser Sitz vis-à-vis dem Bahnhof Brugg bietet die Möglichkeit, unkompliziert mit öffentlichen Verkehrsmitteln zur Arbeit zu fahren. Darüber hinaus verfügen wir über Mitarbeiterparkplätze in einer Tiefgarage in unserem Hause, die gemietet werden können. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren zudem von Vorzugsangeboten bei PKW-Anschaffungen respektive attraktiven Leasingkonditionen.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen

Moderne und ergonomische Arbeitsplätze, Stehpulte und Sportmöglichkeiten in der Mittagspause: Wir führen ein aktives Gesundheitsmanagement und bauen unsere Massnahmen laufend weiter aus. Übrigens: Gesunde Snacks für zwischendurch finden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der saisonalen Früchtebox, die wir kostenfrei zur Verfügung stellen.

Vom Workout zum Workplace

Von selbst organisierten Jogging-Gruppen bis hin zur Rennvelo-Fahrt zur Arbeit: Dank der frei verfügbaren Duschen können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre sportlichen Aktivitäten einfach in den Arbeitsalltag integrieren.

Für jede Lebensphase das richtige Pensum

Nach Möglichkeit können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter direkt in Teilzeit einsteigen oder ihr Pensum im Laufe der Beschäftigung anpassen.

Langfristig an Bord

Als öffentlich-rechtlicher Arbeitgeber bieten wir Arbeitsplätze mit langfristiger Perspektive. Der Wandel in der Energiebranche führt zu einer Verlagerung unserer verantwortungsvollen Aufgaben. Die Stilllegung von Kernanlagen und die Entsorgung radioaktiver Abfälle sind Prozesse, die viele Jahre sorgfältig geplant und durchgeführt werden müssen – begleitet durch das ENSI und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

An Ihrer Seite

Im Rahmen einer kostenlosen, vertraulichen Sozialberatung steht unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fachkundiges Personal für einen unabhängigen Rat zur Verfügung.

Eine neue Perspektive

Sie möchten die Stelle einer Kollegin oder eines Kollegen kennenlernen? Wenn die betrieblichen Voraussetzungen gegeben sind, ermöglichen wir Job-Rotationen auf Zeit oder die Leitung und Mitarbeit in Projekten.

Mit Teamspirit zum Erfolg

Ob beim gemütlichen Grillieren im Sommer, beim festlichen Weihnachtsessen oder bei unserem jährlichen Betriebsausflug: Teamkultur wird bei uns grossgeschrieben. Auch ausserhalb der Arbeit kommen wir gern zusammen und pflegen den Kontakt untereinander. Neben Freizeitanlässen gibt es bei uns selbstverständlich auch Veranstaltungen mit fachlichem Fokus wie unsere Jahresrückblickveranstaltung mit Apéro oder «Die Stunde der Sicherheit», eine Plattform für Fachvorträge und Diskussionen.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)

Onboarding

Willkommen sein. Erfolgreich arbeiten. Gemeinsam wachsen.



Wir sind davon überzeugt, dass die ersten Wochen an einem neuen Arbeitsplatz besonders wichtig sind, damit sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohlfühlen. **«Working at ENSI»** soll sich vom ersten Moment an als wertvolles Miteinander erweisen, von Dauer sein und neue Dimensionen erschliessen.

Daher setzen wir auf einen im Vorfeld sorgfältig ausgearbeiteten und mit den neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abgestimmten Einarbeitungsplan. Feedbackgespräche helfen dabei, Fragen zu klären, Meilensteine festzulegen und eventuelle Lücken zu identifizieren und gemeinsam zu schliessen.

[ZURÜCK](#)[WEITER](#)



Selbstverständlich gehört nicht nur die fachliche Einarbeitung zum Onboarding-Prozess. Wir legen auch sehr viel Wert darauf, dass unsere neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Kolleginnen und Kollegen kennenlernen und wir ihnen die Ziele, Grundsätze und unsere Unternehmenskultur Schritt für Schritt näherbringen.

Sie können sich darauf verlassen, dass wir Ihnen in dieser für beide Seiten bedeutsamen Phase zur Seite stehen, den Integrationsprozess angenehm gestalten und Sie herzlich bei uns willkommen heissen.



**Eidgenössisches
Nuklearsicherheitsinspektorat ENSI**

Industriestrasse 19
5201 Brugg

+41 56 460 84 40
HR-ensi@ensi.ch

Mit Sicherheit ein guter Laufbahnschritt: www.ensi.ch/de/karriere